



Vert l'Avenir

Publicatie van CNE AG

Maart 2022



IN DEZE UITGAVE

1. Edito
2. Maria Bosse ... voor welk pensioen?
3. Wist je dat: koffie en badge?
4. Nowjob, de nieuwe arbeidsovereenkomst.
5. Consumptiecheque: om uit te geven!
6. Alphabet, op weg naar een betere wereld?
7. Hoe zit het met praten met elkaar?



Edito

De lente komt eraan!

De zon schijnt en er komen veel veranderingen aan.

Terug naar kantoor 2 dagen per week, je collega's weer zien, en eindelijk beginnen te genieten van je tuin.

Veel verandering, maar niet overal.

De teams in Charleroi PKO zijn nog steeds overrompeld... de HealthCare teams in Brussel ondervinden dezelfde problemen...

De CNE volgt al deze dossiers op de voet.

De Alphabet leasemaatschappij heeft problemen met de herstart... U kunt hier meer over lezen.

En als uw kind als student voor AG wil werken, kan dat dan? Ja, via het NowJob contract. Maar is het echt goed?

We zien u graag in de AG-gebouwen ... of online als u telewerkt, we vertellen u er meer over op pagina 7

Veel plezier bij het lezen.

Het CNE-team.

[Intranet CNE AG](#)

[Email](#)

[Facebook](#)





Maria Bosse... voor welk pensioen?

Vandaag ligt het pensioen van een vrouw in België gemiddeld 30% lager dan dat van een man. Hier is waarom.



De banen van vrouwen zijn vaak essentieel, maar worden minder gewaardeerd

In sectoren waar vrouwen in de meerderheid zijn, zijn de lonen lager, zijn de contracten meestal deeltijds en zijn de arbeidsomstandigheden moeilijk.



Een kind heeft een grote invloed op de carrière van een vrouw. .

- Het inkomen van moeders daalt met 43% tot 8 jaar na de eerste geboorte.
- 1 op de 5 vrouwen gaat niet meer aan het werk nadat ze moeder zijn geworden.



Deeltijdwerk heeft een enorme invloed op het salaris en op lonen en pensioenen.

43,5% van de vrouwelijke werknemers en 11% van de mannelijke werknemers werken in deeltijd. Deeltijdwerk is verantwoordelijk voor 50% van de loonkloof tussen vrouwen en mannen.

Daarom staan de vakbonden voor:

- Een stijging van de brutolonen.
- Verplicht en verlengd vaderschapsverlof.
- Een strikte toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst (CAO) nr. 35 die deeltijdwerkers toestaat hun werkuren uit te breiden.
- Een collectieve arbeidstijdverkortung met behoud van salaris.
- Erkenning van de zware aard van het werk in "vrouwensectoren".
- Het recht op thematische verloven wordt volledig gelijkgesteld voor de berekening van het pensioen.
- De versterking van het wettelijk pensioen.
- Het 55-60-65 plan:
 - Mogelijkheden tot aanpassing aan het einde van de loopbaan vanaf de leeftijd van 55 jaar, in alle sectoren.
 - Toegang tot vervroegde pensionering vanaf de leeftijd van 60 jaar.
 - Pensioen op 65.







Meer info op www.femmes-csc.be


 Femmes CSC
  @cscfemmes





Wist je dat ?

De koffiemachine

Terug op kantoor kunt u genieten van een kop koffie met uw collega's of een pauze inlassen voor een koud drankje.

Maar... wat doe je als de machine stuk gaat en je badge is opgeladen?

Geen probleem: u kunt uw geld terugvragen als u uw badge hebt gebruikt en niet het drankje hebt gekregen waarom u had gevraagd.

Hoe doe je dit?

- Voer een nieuwe onkostennota in via Saphir.
- Selecteer de rubriek "ANDERE: Distributeur-defect-vergoeding", gedurende de maand waarin u verlies leed.
- U hoeft geen andere documenten bij te voegen.

De badgelezers

Weer een paar dagen terug op kantoor?

Vergeet niet dat er ook verlengde flexibele werktijden gelden (06.30 - 19.30)!

Alleen de badgelezers is zich daar niet van bewust.

Als u dus vóór 7.30 uur of na 18.00 uur op de bouwplaats werkt, vergeet dan niet om in SAPHIR bij het inklokken de tijd op te tellen die u zou hebben gewerkt tussen 6.30 uur en 7.29 uur en tussen 18.01 uur en 19.30 uur (zorg ervoor dat u in totaal niet meer dan 9 uur werkt, want het overschot zou vrijwilligerswerk zijn).

Ook al is het maar een paar minuten, je kunt in een paar weken al snel een klein half bekertje hebben.

Maar vergeet niet in te loggen bij aankomst, tijdens de lunch en op weg naar huis!



Nowjob... het nieuwe arbeidscontract van morgen.

Tijdens de vergadering van de ondernemingsraad van 29/01/2021 heeft de directie ons het project "Nowjobs" voorgesteld (genoemd naar het 100% online uitzendbureau dat onze partner voor dit project is). Het basisidee was om via een tijdelijke baan van het type "flexijob" een oplossing te bieden aan studenten die als gevolg van de pandemie verstoken waren van "bijbaantjes".

In eerste instantie is dit project beperkt tot de kinderen van AG-medewerkers die ervaring hebben met het werken als jobber in de zomer. Het principe: de student registreert zich online, vermeldt zijn/haar beschikbaarheid en AG stuurt hem/haar eenvoudige taken (die studenten normaal in de zomer krijgen) die hij/zij thuis vanaf zijn/haar eigen computer moet uitvoeren.



Hoewel **het idee op papier interessant lijkt**, roept het ook verschillende vragen op: waarom het studentenbeheer uitbesteden (nowjob beheert ook de klassieke zomerstudentencontracten)? Is het echt een pluspunt voor collega's die verstoken blijven van de "gemakkelijke dossiers" die hen in staat stellen een pauze te nemen of hun "quotum van de dagtaak" te volbrengen?

En, het belangrijkste voor ons, zal dit project niet leiden tot de creatie van een sub-status bij AG?

Ook al wil de directie ons geruststellen, uit de feedback uit het veld blijkt dat deze "nowjobbers" claims betalen en contracten valideren, wat misschien begrijpelijk is aangezien zij ervaring opdoen, maar dit zijn managementacties die normaliter aan "4A"-medewerkers worden gedelegeerd.

Tegelijkertijd hebben anderen zich aangemeld en nooit het beloofde werk zien binnenkomen, hoewel zij verbonden zijn aan een afdeling die al jaren, zo niet tientallen jaren, overbelast is met werk.

Herinner je je iets van freelance werk, thuis werken, met je eigen materiaal, onder een onzeker contract?

Wij zijn en blijven waakzaam om te voorkomen dat bepaalde witte lijnen worden overschreden.





Wat denkt u van Consumptiecheque?

Te midden van de gezondheids crisis had de uitvinding van de Consumptiecheques een dubbel doel:

- Om werknemers te "belonen" die onder soms moeilijke omstandigheden bleven werken.
- Vergoedingen toekennen die gericht zijn op het verbruik van korte circuits, om de plaatselijke economie nieuw leven in te blazen.

Bij de CNE zijn wij altijd terughoudend geweest ten aanzien van deze vormen van vergoeding, die een gebrek aan liquiditeit vertonen. **Wij vinden dat een salaris vrij gebruikt moet kunnen worden.** Het juiste loon moet liquide zijn, collectief tot stand komen en bijdragen tot de sociale zekerheid.

De liquiditeit van Consumptiecheques wordt echter belemmerd door

- Het beperkte aantal winkeliers dat ze accepteert.
- Het beperkte aantal beschikbare producten.

Dit gebrek aan liquiditeit betekent dat de doelstellingen van de Consumptiecheque niet worden bereikt:

- **Het bedrag wordt soms niet uitgegeven!**
- En als het wordt uitgegeven, is het vaak in grote detailhandelaren die het zich kunnen veroorloven een deel van hun marge te besteden aan de financiering van deze regelingen.

Laatste tip:

- **Besteed uw cheques vóór 31/12.**
- Steun de petitie tegen de 96 wet die salarisonderhandelingen vastlegt. Als we deze wet afschaffen, kunnen we onderhandelen over echte loonsverhogingen!

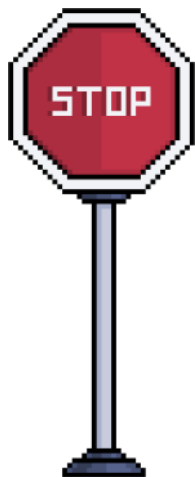
Zet de politiek onder druk,
teken de petitie tegen de loonwet.

Scan de QR-codel

Voor **meer loon**, want **alles is te duur!**



Alphabet, op weg naar een betere wereld?



Sinds enkele weken hebben velen van u terechte frustraties bij de keuze van uw toekomstige voertuig.

Wij hebben veel opmerkingen van u ontvangen over de (te lange) vertragingen bij het beantwoorden van e-mails door **Alphabet**, het gebrekkige taalgebruik in hun antwoorden, of de onmogelijkheid om hen telefonisch te bereiken in het kader van uw dossier.

Anderzijds heeft u ons in de configuratietool voor de aankoop van een leasingwagen op de hoogte gebracht van een beperkte keuze aan voertuigen, en zeker in gezinsvoertuigen.

En tenslotte **heeft de plotse en niet te verwaarlozen stijging van de leaseprijzen** een groot aantal voertuigen of opties uit de mogelijke keuze doen verdwijnen.

Wij betreuren dit gebrek aan professionalisme van een huurder van deze omvang. Daarom hebben wij contact opgenomen met de directie van AG Insurance, die ons meedeelde dat zij op de hoogte was van diverse problemen en dat zij met Alphabet aan het onderhandelen was. Een categorische weigering om met het personeel te communiceren werd ons echter voor het ogenblik bevestigd.



Het is niet normaal dat er zo weinig openheid is over deze leaser, die gefinancierd wordt met uw geld en niet met dat van de AG. Wij verwachten veel meer transparantie en respect van de directie wat het beheer van dit leasingplan betreft.

De CNE heeft de directie tevens verzocht niet alleen op korte termijn haalbare oplossingen te vinden, maar ook de voorwaarden van dit contract opnieuw te bezien, op straffe van vervanging van de leasemaatschappij.

De meeste van de gemelde problemen zijn dezelfde als die van de afgelopen 4 jaar, sinds Alphabet het contract heeft. **Wij verwachten meer service, meer respect en meer transparantie in dit contract waarvan u de begunstigden maar ook de financiers bent!**

Wij zullen deze kwestie de komende maanden op de voet volgen.

Als u opmerkingen heeft, aarzel dan niet om het ons te laten weten. **De CNE is er voor u!**





Wat dacht je van een praatje ?

Je hebt ideeën, je hebt een zorg, je moet met iemand praten of je wilt ons gewoon ontmoeten voor een koffiepauze... wij zijn er voor jou!

In de AG-gebouwen:

CNE AG - Centrum

De vakbondszaal bevindt zich op de benedenverdieping van het Jacquain-gebouw, naast het bedrijfsrestaurant in Brussel

CNE AG - Zuid

De vakbondszaal bevindt zich op de 2e verdieping, rechts bij het verlaten van de lift, in Charleroi

En als ik aan het telewerken ben? Wij zijn er ook voor u!

Vanaf 17 maart is er elke donderdag van 13.00 tot 14.00 uur een terugkerende teamvergadering gepland via de onderstaande link. U kunt zich daar bij ons voegen en wij zullen er voor u zijn.

Link naar de telewerkpermanentie : [Click here to join the meeting](#)

Niettemin willen wij met u in contact blijven!

In ieder geval vinden wij het belangrijk u op een objectieve en duidelijke manier te kunnen informeren, zoals wij dat al jaren doen. Dus zullen we dat blijven doen, tegen alle verwachtingen in... omdat het ons DNA is

Daartoe is een nieuwe website gelanceerd, die ook toegankelijk is vanuit uw huis, vanaf uw smartphone, in de trein ... : www.cneag.be.

U vindt er alle nodige informatie, de archieven van Vert l'Avenir, de inschrijving op onze nieuwsbrief, de lijst van afgevaardigden...

Wat als ik een vraag heb ?

Onze mailbox csc@aginsurance.be is nog steeds actief op het moment van het schrijven van dit artikel ... maar het is mogelijk dat dit (binnenkort) niet meer het geval is ... Geen nood, we hebben ook een extern adres waarop u ons in alle vertrouwen kunt bereiken: cneaginsurance@gmail.com

En op Facebook ? We zijn ook op Facebook voor live nieuws en updates.

www.facebook.com/cneaginsurance

